

این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .

شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)

بسم الله الرحمن الرحيم

موضوع :

فساد اداری و شیوه‌های کنترل آن

[www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

فهرست مطالب :

۳	چکیده مقاله
۳	واژه‌های کلیدی
۳	مقدمه:
۵	آنا تومی فساد:
۶	انواع فساد اداری:
۷	علل ظهور و گسترش فساد اداری:
۱۳	یافته‌های یک بررسی میدانی:
۱۶	پیامدهای فساد اداری:
۱۸	نقد آثار مثبت فساد:
۱۹	روش‌های کنترل فساد اداری:
۲۰	اقداماتی که تقاضای شهروندان را برای خدمات آمیخته با فساد اداری کاهش می‌دهد:
۲۰	اقداماتی که عرضه فساد اداری را از سوی کارکنان کاهش می‌دهد:
۲۲	روشهایی که عرضه و تقاضای فساد را باهم کاهش می‌دهد:
۲۳	نتایج یک بررسی میدانی:
۲۴	جغرافیای فساد(یک بررسی تطبیقی)
۲۸	منابع و مأخذ
۲۹	منابع لاتین:

## **این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

### **چکیده مقاله**

در این تحقیق، فساد اداری در مفهوم کلان خود به مجموعه رفتارهای آن دسته از کارکنان بخش عمومی اطلاق می شود که در جهت تامین خواسته های فردی خود، عرف و قوانین پذیرفته شده را نادیده می گیرند. بنابراین فساد اداری طیف گسترده ای از رفتارها را شامل می شود. بدنه اصلی این تحقیق حاصل بررسی گسترده منابع موجود در این زمینه بوده و نیز نتایج تحقیقات میدانی نگارنده که در سال جاری انجام پذیرفته در زمینه مهم ترین علل و مؤثرترین روشهای کنترل فساد اداری ارائه شده است. در پایان نیز براساس مدل عرضه و تقاضای فساد، روشهایی به منظور کنترل این پدیده ارائه شده است.

### **واژه های کلیدی**

فساد اداری، آنا تومی فساد، انواع فساد اداری، علل ظهور و گسترش فساد اداری، شرایط اساسی برای ظهور فساد اداری، ریشه های اصلی فساد اداری، عوامل تسهیل کننده فساد اداری، پیامدهای فساد اداری، روشهای کنترل فساد اداری و جغرافیای فساد اداری.

### **مقدمه:**

فساد مسأله ای است که در تمام ادوار گریبانگر دستگاه ها و سازمانها بوده و هسته ندیشه بسیاری از دانشمندان و متفکران سیاسی را تشکیل می داده است. فساد اداری نیز به عنوان یکی از عمومی ترین اشکال فساد پدیده ای است که مرزهای زمان و مکان را در نور دیده و با این ویژگی نه به زمان خاصی تعلق دارد و نه مربوط به جامعه خاصی می شود.

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

در واقع می توان گفت فساد اداری پدیده ای همزاد حکومتا ست. یعنی از زمانی که فعالیت های بشر شکل سازمان یافته و منسجمی به خود گرفت از همان زمان فساد اداری نیز همچون جزء لاینفکی از متن سازمان ظهور کرده است. بنابراین می توان فساد را فرزند ناخواسته سازمان تلقی کرد که در نتیجه تعاملات گوناگون در درون سازمان و نیز به مناسب تعامل میان سازمان و محیط آن به وجود آمده است.

فساد اداری بخش از مجموعه مسایلی است که سازمانها در دوره عمر خود به ناگزیر آن را تجربه می کنند. این مجموعه مسایل به معظلاتی اشاره دار دکه به طور عمده ریشه های آن در خارج از سازمان قرار داشته ولی آثار آن سازمانها را متأثر می سازد. این معضلات به عنوان چالشهایی که همواره پیش روی مدیران هستند تلقی می شوند که به دلیل عدم کنترل سازمان بر علل پیدایی آنها، طبیعتاً کنترل آنها نیز بسیار دشوار است؛ به عنوان مثال فساد اداری تا حد زیادی از نظامهای اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی تأثیر می پذیرد؛ برای مثال بالا بودن نرخ بیکاری، میزان سلطه روابط غیر رسمی و سنتی بر ارتباطات میان افراد، میزان بلوغ نظام سیاسی و... بر حجم فساد اداری یک جامعه تأثیر مستقیم می گذارد از طرفی فساد اداری به طور مستقیم بر کارایی نظام اداری، مشروعیت نظام سیاسی و مطلوبیت نظام فرهنگی و اجتماعی اثرات نابهنجاری خواهد گذارد که این تعامل باعث ایجاد دوری باطل و مارپیچی نزولی می شود که در نهایت جامعه را به افول خواهد کشاند؛ از این رو باید با پدیده هایی از جنس فساد اداری که ریشه در زمینه های گوناگونی دارند، بان گرسی سیستمی روبه رو شد و به تدوین راه حل های جامع اندیشید. در این تحقیق نیز سعی شده است با چنین نگرشی به موضوع نگریسته شود و این رویکرد در تمامی مراحل تحقیق رعایت شده است.

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

**اناتومی فساد:**

فساد تا جایی که به سازمان و فرآیندهای سازمانی مربوط می شود، به اجزای سه گانه سیاسی، قانونی و اداری قابل تقسیم است.

۱ - فساد سیاسی: بنا به تعریفی کلی، فساد سیاسی عبارتست از سوء استفاده از قدرت سیاسی در جهت اهداف شخصی و نامشروع (آقا بخشی، ۱۴۹۶، ص ۱۹۹). اصولاً فساد سیاسی و قدرت همزاد یکدیگرند، یعنی تا زمانی که قدرت وجود نداشته باشد از فساد سیاسی هم اثری نخواهد بود. همانگونه که روسو اعلام می دارد: فساد سیاسی نتیجه حتمی کشمکش و تلاش بر سر کسب قدرت است. (زاهدی، دوره اول، شماره دوم، ص ۲۳۷)

۲ - فساد قانونی: منظور از فساد قانونی، وضع قوانین تبعیض آمیز به نفع سیاستمداران قدرتمند و طبقات مورد لطف حکومت است. این نوع رفتار که در اصطلاح به آن فساد قانونی اطلاق می شود این باور عمومی را که فساد فقط شامل اعمالی می شود که مغیر با قانون باش درآورد می کند. برای مثال قوانینی که بدون هیچگونه توجیه اقتصادی و یا اجتماعی انحصار خرید، فروش یا تولید یک محصول را به یک فرد یا گروه از افراد اختصاص می دهند، نمونه هایی از این نوع فساد است. (جیبی، ۱۳۷۵، ص ۱۴)

۳ - فساد اداری: صاحب نظران به مقتضای زاویه ای که برای نگرستن به این پدیده انتخاب کرده اند تعریف مختلف و بعضاً مشابهی از فساد اداری ارائه نموده اند؛ به عنوان نمونه جیمز اسکات معتقد است فساد اداری به رفتاری اطلاق می شود که ضمن آن فرد به دلیل تحقق منافع خصوصی خود و دستیابی به رفاه بیشتر و یا موقعیت بهتر خارج از چارچوب رسمی وظایف یک نقش دولتی عمل می کند. (P.4, 1972, C. ssott)

تعریفی که نسبت به سایر تعاریف ترجیح داده می شود تعریفی است که از سوی ساموئل هانتینگتن ارائه شده

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

است که در اینجا با اندکی اصلاح و بهبود آورده می شود وی معتقد است: فساد اداری به مجموعه‌ی رفتارهای آن دسته از کارکنان بخش عمومی اطلاق می شود که در جهت منافع غیر سازمانی، ضوابط و عرف پذیرفته شده رانادیده می گیرند (هانتینگتون، ۱۳۷۰، ص ص ۹۱ - ۹۰) (کلیتگارد، ۱۳۷۵، ص ۳۵). به عبارت دیگر فساد ابزاری نامشروع برای برآوردن تقاضاهای نامشروع از نظام اداری است. چنانچه بخواهیم فساد را در قالب یک معادله ارائه دهیم این معادله بدین صورت خواهد بود:

فساد = انحصار + قدرت پنهانکار - پاسخگویی و شفافیت.

### **انواع فساد اداری:**

فساد اداری به وضعیتی در نظام اداری گفته می شود که در اثر تخلفات مکرر و مستمر کارکنان به وجود می آید و جنبه‌ای فراگیر دارد که در نهایت آن را از کارایی و اثربخشی مورد انتظار باز می دارد. این تخلفات که مجموعاً به فساد اداری منجر می شود انواع گوناگونی دارند که رایج ترین آنها عبارتند از:

۱ - فساد مالی که خود به چندین نوع تقسیم می شود:

- ارتشاء؛

- اختلاس؛

- فساد در خریدهای دولتی از بخش خصوصی؛

- فساد در قراردادهای مقاطعه کاری دولت با پیمانکاران؛

- فساد مالیاتی؛

۲ - استفاده شخصی از اموال دولتی؛

۳ - کم کاری، گزارش مأموریت کاذب، صرف وقت در اداره برای انجام کارهایی به غیر از وظیفه اصلی،

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

۴- سرقت اموال عمومی از سوی کارکنان؛

۵- اسراف و تبذیر؛

۶- ترجیح روابط بر ضوابط؛

۷- فساد در شناسایی و مبارزه با قانون شکنی؛ (تساهل و تسامح نسبت به فساد)

۸- فساد در ارایه کالا و خدمات دولتی؛

۹- فساد در صدور مجوز برای فعالیتهای اقتصادی و اجتماعی؛

۱۰- فساد استخدامی: (عدم رعایت ضوابط و معیارهای شایستگی در گزینش، انتخاب و ارتقای افراد در سازمان).

### **علل ظهور و گسترش فساد اداری:**

ظهور فساد اداری مستلزم وجود شرایط خاصی است و علاوه ریشه‌ها و عوامل تسهیل کننده‌ای دار دکه به طور خلاصه در زیر بررسی می شوند.

۱- شرایط اساسی برای ظهور فساد اداری:

الف) تمایل: تمایل به ارتکاب تخلف در ذهن عامل آن قرار دارد. تمایل می تواند ناشی از عوامل متعددی باشد که در ادامه بحث به آنها خواهیم پرداخت؛ اینکه این عوامل از درون فرد نشأت بگیرد یا از محیط، چندان تفاوتی در نتیجه به وجود نمی آورد.

ب) فرصت: برای مبادرت به فساد اداری باید علاوه بر تمایل، فرصت مناسب نیز وجود داشته باشد. چنین فرصتی ممکن است در پی طراحی و تدابیر بلندمدت پیش بیاید و یا ناشی از تصادف باشد. چنانچه تمایل و

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

فرصت اقدام به فساد وجود داشته باشد فساد متولد خواهد شد و در صورت مهیا بودن سایر شرایط رشد

خواهد کرد. (PP.۱ - Jones, ۱۹۹۳, ۲۰)

۲- ریشه‌های اصلی فساد اداری:

الف) ریشه‌های فرهنگی و اجتماعی: شاید مهمترین عوامل فساد، مسایل فرهنگی و عقیدتی باشد. فرهنگ عمومی جامعه، ارزشها و هنجارهای حاکم بر افراد و اجتماع و عقاید و باورهای مردم نقش محوری در این زمینه دارد. مادی گرایی، فردی گرایی، مصرف زدگی، کاهش قبح تخلفات در سازمان و جامعه و مهمتر از همه ضعف ایمان و وجدان کاری از مهمترین ریشه‌های فرهنگی و اجتماعی فساد اداری هستند.

ب) ریشه‌های اقتصادی: عدم ثبات اقتصادی، تورم لجام گسیخته، رکود، کاهش درآمدها و قدرت خرید مردم، عدم عدالت اقتصادی و اجتماعی، توزیع نامناسب امکانات و تسهیلات در جامعه و امثال این موارد از عمده ترین ریشه‌های اقتصادی فساد اداری به شمار می آیند.

۳- عوامل تسهیل کننده:

الف) عوامل سیاسی: عدم استقلال کامل قوه قضائیه، نفوذ قوه مجریه بر آن و بر دستگاههای نظارت و بازرسی، فشار گروه‌های ذی نفوذ در داخل و خارج سازمان، فساد مدیران عالی رتبه، جوسازی و غوغاسالاری، توصیه برای در امان ماندن مدیران مختلف از مجازاتها و تساهل و تسامح نسبت به موارد مشاهده شده از عوامل سیاسی تسهیل کننده جریان فساد تلقی می شوند.

ب) عوامل اداری: تشکیلات و ساختار اداری غیر کارآمد، حجیم و نامتناسب با اهداف و وظایف، پیچیدگی قوانین و مقررات و تعداد بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های اداری، مدیران غیر مؤثر، فقدان نظام شایسته سالاری،



**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

وجود تبعیضات در استخدام، انتصاب و ارتقای افراد، نارسایی در نظام حقوق و دستمزد، نظام پاداش و تنبیه و بویژه نظام نظارت و ارزشیابی، ترجیح اهداف گروهی به اهداف سازمانی و ناآگاهی ارباب رجوع به فرایندهای اداری و حقوق خود از عوامل اداری تسهیل کننده فساد اداری هستند. (نجاری، ۱۳۷۸) با توضیحی که درباره ریشه‌ها، شرایط و عوامل تسهیل کننده فساد اداری ارائه شد اینک می‌توان از عمده‌ترین علل متداول در پیدایش و گسترش فساد اداری نام برد.

۱- اختلاف فاحش میان میزان درآمد کارکنان و حجم هزینه‌های آنان:

شاید یکی از شایع‌ترین علل ارتکاب تخلفات اداری عدم تکافوی درآمد کارکنان با هزینه‌های آنان باشد. در تحقیقی که در سال ۱۳۷۱ در سه وزارتخانه انجام شد، شکاف بین درآمدها و هزینه‌ها مورد سنجش قرار گرفت و در نتیجه مشخص شد که درآمد کارکنان به طور میانگین  $50/3\%$  کمتر از مخارج آنهاست. یعنی درآمد آنان فقط کفاف نیمی از مخارج آنها را می‌داد. (رفیع پور، ۱۳۷۷، ص ص ۲۶۸ - ۲۶۷)

«تفاوت بین درآمد و هزینه کارکنان در ۳ وزارتخانه در سال ۱۳۷۱»

درصد پاسخگویان	تفاوت بین درآمد و هزینه
۵/۳	کمبود تا ۲۰٪
۱۹	کمبود از ۲۱ تا ۴۰٪
۳۷/۵	کمبود از ۴۱ تا ۶۰٪
۳۴/۷	کمبود از ۶۱ تا ۸۰٪
۱۳/۵	کمبود بیش از ۸۰٪

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

میانگین کمبود ۵۰/۳٪	جمع = ۱۰۰٪
---------------------	------------

۲- روابط خویشاوندی:

در جوامع گرم که در آنها ارزشهای سنتی بر روابط بین افراد حاکم است ( از جمله ایران و بسیاری از کشورهای در مسیر توسعه) روابط خویشاوندی یکی از علل فساد اداری را تشکیل می دهد. در جامعه ایران اگر فردی در یک منصب اداری قرار بگیرد؛ خویشاوندان از او توقع دارند که در تصمیمات اداری، خویشاوندی را بر ضوابط موجود ترجیح دهد و چنانچه فرد، خلاف این عمل کند، جامعه ایرانی ارزیابی مثبتی از او نخواهد داشت (ادیب ۱۳۷۴، ص ۱۳۴) در چنین مواقعی نمی توان از کارکنان بخش عمومی انتظار داشت که به سهولت براساس ضوابط رفتار نمایند و به علاوه استقرار یک نظام بوروکراتیک سالم در این جوامع غیرممکن به نظر می رسد. (Tanzi, ۱۹۹۵)

مفاهیم "سرمایه اجتماعی" که توسط کلمن (۱۹۹۰) و نیز "سرمایه سیاسی" که توسط لویی (۱۹۹۶) ارائه شده بیانگر نقش روابط خویشاوندی در فساد اداری است.

سرمایه اجتماعی نوعی دارایی است که از مجموعه دیونی که افراد در مقابل یکدیگر دارند تشکیل می گردد. این دارایی حصول نتایجی را میسر می سازد که در صورت فقدان چنین سرمایه ای غیر ممکن می بود (تانزی، ترجمه آقایی، شماره ۱۵۰ - ۱۴۹). سرمایه سیاسی نیز به مجموعه دیونی اطلاق می شود که افرادی که در یک شبکه ارتباطی سیاسی قرار دارند، نسبت به یکدیگر دارا هستند. بخشی از سرمایه های دوگانه فوق ریشه در زمینه های خانوادگی افراد دارد و صاحبان این سرمایه ها آن را از خانواده به ارث می برند و بخشی از آن نیز ناشی از داد و ستدهای اجتماعی و سیاسی افراد است. (Lui, ۱۹۹۶, PP. ۲۰) - ۳۰

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

۳- وسعت دامنه دخالت‌های دولت در تصدی امور:

شواهد حاکی از این واقعیت است که هرچه میزان تصدی گری دولت بیشتر باشد زمینه برای ظهور و شیوع فساد نیز مهیاتر خواهد شد. چنانکه گفته می‌شود: عرصه‌های بروز فساد پابه پای پیچیدگی دستگاه دولت که وظایف جدید نظارت و مدیریت را نیز به عهده گرفته است وسعت می‌یابد (ماکارونی، ۱۳۷۵، ص ۳۱). به عنوان یک نمونه می‌توان به اختیارات دولت در زمینه صدور مجوز برای واردات یا تولید کالاها و خدمات پرسود اشاره نمود. تحت چنین شرایطی، کارکنانی که اختیار صدور مجوز به آنها واگذار شده فرصت گزینش افراد خاصی که قول جبران خدمات آنها را داده‌اند را به دست می‌آورند. بدین ترتیب فساد اداری اتفاق می‌افتد. (Mauro, ۱۹۹۸)

۴- افراط در وضع قوانین و محدود نمودن بخش خصوصی:

هنگامی که قوانین و مقررات بیش از حد نیاز وجود داشته باشد، شهروندان دچار وسوسه دور زدن آنها خواهند شد و از سوی دیگر، کارکنان فاسد نیز طوری رفتار خواهند نمود که ارباب رجوع بپذیرد که قوانین و مقررات موانعی هستند که روند انجام امور او را کند می‌کند و در اینجا است که در نتیجه توافقات ضمنی و سپس آشکار میان کارمندان و ارباب رجوع، فساد اداری رخ می‌دهد. کیفیت و کمیت قوانین و مقررات تا حدی در تولید و تکثیر فساد اداری موثر است که یکی از صاحب‌نظران چنین می‌گوید: من گمان نمی‌کنم که بدون قوانین و مقررات دولتی، فساد بتواند به وجود بیاید. (PP.۱ - Cheung), ۶

۵- عدم حساسیت جامعه نسبت به معیارهای اخلاقی:

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

درجه حساسیت جامعه به معیارها اخلاقی، یکی از عوامل تعیین کننده حجم فساد اداری در جامعه است. چنانچه سطح اخلاق عمومی بالا باشد، نخست آنکه هزینه های روانی و اخلاقی تخلفات اداری بیشتر خواهد بود؛ دوم خطر کشف و تنبیه و هزینه های ناشی از آن نیز افزایش خواهد یافت.

۶- افزایش شهرنشینی:

افزایش شهرنشینی به دلیل گسترش تقاضا برای خدمات دولتی و توسعه بخش خصوصی که در پی تسریع در جریان امور خود هستند و همچنین دامن زدن به بوروکراسی و بالا بردن حجم فعالیت های عمومی، فرصت های ارتکاب فساد اداری را افزایش می دهد. (دفتر بررسی های اقتصادی، شماره ۲۵، ص ۱۲۰)

۷- دامنه فعالیت های نظارتی و تنبیهی دولت:

اگر چه نظارت اثربخش یکی از عوامل مهم در پیشگیری از وقوع کج رویها تلقی می شود ولی نظارت در درون خود آستن نوعی تعارض نیز هست؛ چرا که یکی از دلایل تمایل به فساد، شدت نظارتی است که از سوی دستگاه های نظارتی بر فعالیت های بخش عمومی اعمال می شود از جمله نظارت بر صدور مجوزها، وضع جرایم در قبال تخلفات، نظارت بر خرید های دولتی، سرمایه گذاریها، اعتبارات و... (جیبی، ۱۳۷۵، صص ۴۸

- ۴۷)

۸- امنیت ناشی از فضای آلوده به فساد:

اینکه گفته میشود "فساد، فساد می آورد" یکی از درست ترین عبارات موجود در ادبیات فساد است. چرا که میزان وجود فساد و مقدار فضایی که به فساد آلوده شده است یکی از مناسب ترین زمینه های گسترش آن

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

است. در یک فضای آلوده به فساد فرصت‌های فساد زیاد بوده و خطر به دام افتادن نیز بسیار کم است و این به معنای سرعت یافتن فعالیت‌های ناسالم از سوی کارکنان و مراجعان فساد است.

۹ - تساهل و تسامح نسبت به فساد:

عمده‌ترین دلایل چشم‌پوشی نسبت به فساد اداری عبارتند از:

۱ - ترجیح برخی دولت‌ها در زمینه‌ی رایه‌ی فرصت‌های کسب درآمد و موقعیت بهتر از طرق نامشروع به جای اعطایی امتیازات قانونی به حامیان سیاسی خود.

۲ - ناتوانی برخی دولت‌ها در افزایش حقوق و مزایای کارکنان متخصص خود باعث می‌شود تا با چشم‌پوشی در قبال موارد تخلف، به آنها اجازه دهند تا با توسل به انواع فساد اداری وضعیت خود را بهبود بخشند و در مقابل سیستم هم بتوانند از خدمات آنها همچنان استفاده نمایند.

۳ - جلوگیری از بروز تفرقه و تنش در داخل هیأت حاکم در نتیجه‌ی افشای موارد فساد اداری

۴ - حفظ مشروعیت و آبروی نظام از طریق مسکوت گذاردن مصادیق فساد اداری. (جیبی، ۱۳۷۵، صص، ۱۴۸۰ - ۱۴۰)

۱۰ - حرص و طمع و مادیگری نیز یکی از دلایل فردی ارتکاب تخلفات اداری است.

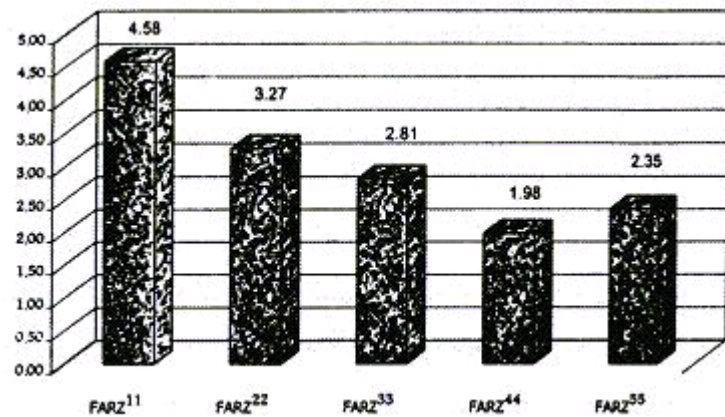
**یافته‌های یک بررسی میدانی:**

در تحقیقی که تابستان سالی جاری توسط نگارنده در سطح ادارات کل استان خراسان صورت گرفت براساس نظرسنجی از مدیران و معاونان ادارات کل استان، عمده‌ترین دلایل بروز فساد اداری به صورتی که در نمودار شماره‌های ۱ و ۲ ملاحظه می‌شود در جه بندی شده است. نمودار شماره ۱ شامل درجه‌بندی

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

فرضیات تحقیق پس از تجزیه و تحلیل داده‌ها می شود و نمودار شماره ۲ عناصر خردتر فرضیات را نشان می دهد که برآیند این عناصر در نمودار شماره ۱ تجلی یافته است.



نمودار شماره ۱

فرضیه اول: بین وضعیت اقتصادی کارکنان و فساد اداری رابطه معناداری وجود دارد.

فرضیه دوم: بین ویژگیهای فرهنگی جامعه و فساد اداری رابطه معناداری وجود دارد.

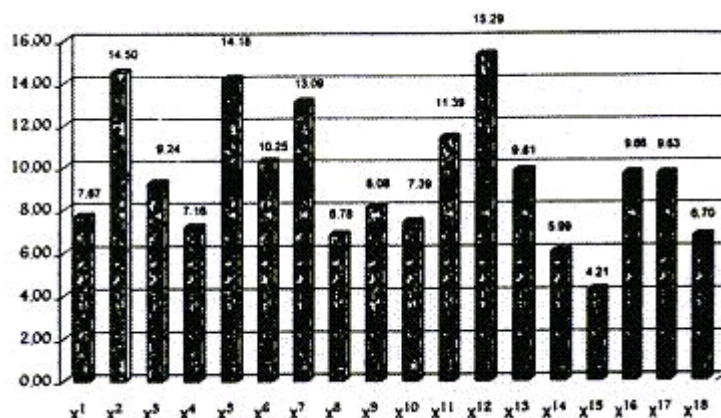
فرضیه سوم: بین ویژگیهای سازمانی و فساد اداری رابطه معناداری وجود دارد.

فرضیه چهارم: بین کیفیت و کمیت قوانین و مقررات و فساد اداری رابطه معناداری وجود دارد.

فرضیه پنجم: بین ویژگیهای فردی کارکنان و فساد اداری رابطه معناداری وجود دارد.

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**



نمودار شماره ۲: عوامل مؤثر بر بروز و گسترش فساد اداری

X<sub>۱</sub>: درجه خویشاوند سالاری در جامعه

X<sub>۲</sub>: عدم تناسب میان نرخ رشد تورم و نرخ رشد حقوق کارمندان

X<sub>۳</sub>: فقدان مکانیزمهای کنترلی کارآمد در سازمان

X<sub>۴</sub>: پیچیدگی قوانین و مقررات

X<sub>۵</sub>: فقدان وجدان کاری

X<sub>۶</sub>: عدم پابندی جامعه به رعایت موازین شرعی

X<sub>۷</sub>: فقدان مزایای جنبی برای کارکنان

X<sub>۸</sub>: وجود شبکه‌های ارتباطی غیر رسمی در سازمان

X<sub>۹</sub>: عدم آشنایی ارباب رجوع با قوانین

X<sub>۱۰</sub>: برخورداری کارکنان از روحیات مبتنی بر مصرف‌گرایی

X<sub>۱۱</sub>: قانون‌گریزی در فرهنگ جامعه

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

X<sub>۱۲</sub>: احساس نابرابری اقتصادی کارکنان در مقایسه با سایر بخشهای جامعه

X<sub>۱۳</sub>: عدم امنیت شغلی

X<sub>۱۴</sub>: بالا بودن کمیت قوانین و مقررات

X<sub>۱۵</sub>: درجه ریسک پذیری کارکنان

X<sub>۱۶</sub>: نحوه توزیع ثروت در جامعه

X<sub>۱۷</sub>: فقدان نظام پاداش کارآمد در سازمان

X<sub>۱۸</sub>: ضعف کیفی قوانین و مقررات

### **پیامدهای فساد اداری:**

صاحب نظران در زمینه آثار فساد اداری دیدگاههای متفاوتی عرضه نموده اند که در میان آنها حتی می توان

مواردی را مشاهده کرد که در آن آثار مثبت فساد اداری صحبت به بیان آمده است.

به هر حال به اجمال هر دو دیدگاه را بررسی خواهیم کرد:

الف - آثار منفی فساد اداری:

« فساد اداری ترکیب مخارج دولت را به هم ریخته و به سمت طرحهای پیچیده و غیرقابل توجیه و

سرمایه گذاریهای کلان که چندان قابل نظارت دقیق نیستند هدایت می کند.

« فساد اداری از طریق فساد استخدامی و ورود منابع انسانی که به طور فاقد شایستگی هستند، کارایی نظام

اداری را در بلندمدت کاهش می دهد.



**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

« فساد رشد اقتصادی را کند می کند زیرا انگیزه سرمایه گذاری را چه برای سرمایه گذاران داخلی و چه برای سرمایه گذاران خارجی کاهش می دهد. شواهد بیانگر اینست که سرمایه گذاری در یک کشور به نسبت فاسد در مقایسه با یک کشور غیر فاسد معادل ۲۰٪ مالیات اضافی بر سرمایه گذاری است.

(PP.۱۱۴) - (Kaufmann, ۱۹۹۷, ۱۳۱)

« فساد از درجه مشروعیت و اثر بخشی دولتها می کاهد، ثبات و امنیت جوامع را به خطر می اندازد و ارزشهای دموکراسی و اخلاقیات را مخدوش می سازد و از این طریق مانع توسعه سیاسی و اجتماعی جامعه می شود. (شکراللهی، ۱۳۷۸)

ب - آثار مثبت فساد اداری:

ذکر دیدگاههای توجیه کننده فساد از این جهت مهم است که دریابیم چگونه می توان بدون آلوده شدن به فساد و تحمل آن، به نتایج مشابه دست یابیم.

« با توجه به پایین بودن حقوق و مزایا در بخش عمومی، فساد اداری امکاناتی در اختیار کارکنان متخصص قرار می دهد تا بتواند به ادامه همکاری با سازمان ترغیب شوند.

« به اعتقاد هانتینگتون از نظر رشد اقتصادی جامعه ای که دارای بوروکراسی خشک، بیش از حد متمرکز و سالم است از جامعه ای که دارای بوروکراسی خشک، بیش از حد متمرکز و ناسالم است بدتر است؛ چرا که از یک منظر می توان فساد اداری را به عنوان راه میان بر برداشتن قوانین سنتی و مقررات اداری دست و پاگیر

و بازدارنده توسعه اقتصادی در نظر گرفت. (هانتینگتون، ۱۳۷۰، صص ۹۱ - ۹۰)

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

« فساد از طریق ایجاد نوعی قابلیت انعطاف در انتظارا تخش و رسمی برنامه‌ها در جهت ثبات سیستم سیاسی کشور مؤثر واقع می‌شود.

« فساد به گروه‌های متخاصم اجازه ورود به گردونه قدرت را می‌دهد و بدین ترتیب در جهت کاستن از فشارهای گروهی برای دگرگونی‌های سیاسی عمل می‌کند.

« فساد استخدومی به عنوان یکی از انواع فساد اداری با متصل کردن تعداد بیشتری از افراد به نظام سیاسی، به تحکیم پایه‌های آن کمک می‌کند.

« فساد، درآمدهای از مالیات گریخته را دوباره توزیع می‌کند و به علاوه با انتقال درآمدها به قشرهای آسیب‌پذیر (کارمندان) به برقراری نوعی عدالت اجتماعی زیرزمینی یاری می‌رساند. (مبلومیادانا، ۱۳۷۵، ص

(۲۶)

### **نقد آثار مثبت فساد:**

کسانی که معتقدند فساد اداری همچون روغنی بر چرخهای زنگ‌زده نظام اداری است و راهی مؤثر برای عبور از مقررات مزاحم در یک نظام حقوقی غیر اثربخش است به اختیارات وسیع سیاستمداران و دیوانسالاران در زمینه حلق چنین قوانینی توجه ندارند چرا که آنان می‌توانند با وضع این قوانین به منافع موردانتظار خود دست یابند. در واقع فساد از این طریق از خود تغذیه می‌کند.

کسانی که معتقدند فساد اداری، تسریع انجام امور را باعث می‌شود از این نکته غافلند که نخست کارکنان فاسد با ایجاد وقفه در کار، قربانیان خود را به دام می‌اندازند و دوم تحقیقات نشان می‌دهد که مدیران شرکتهایی که بیشتر به فعالیت‌های ناسالم می‌پردازند، زمان بیشتری را برای مذاکره و چانه‌زنی با بوروکراتها

صرف می‌نمایند. (PP.v Cherul & Kaufmann) - ۱۰, ۱۹۹۸,

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

**روش های کنترل فساد اداری:**

از آنجا که کارکنان و شهروندانی که در یک اقدام فاسد درگیر می شوند به ارزیابی منافع و هزینه های این اقدام می پردازند؛ از این رو لذا روشهایی برای کنترل فساد اداری مؤثرند که به نحوی سبب کاهش منافع یا افزایش هزینه های مورد انتظار برای عوامل دخل در مسأله بشوند. به چنین روشهایی، مبارزه با فساد در چارچوب مدل عرضه و تقاضای فساد اطلاق می شود (جیبی، ۱۳۷۵، ص ۵۴). بنابراین روشهای مؤثر کنترل فساد اداری باید حداقل یکی از نتایج ذیل را به دنبال داشته باشد:

الف - تقاضا برای فساد اداری را کاهش دهد.

ب - هزینه های ارایه خدمات فساد آمیز را برای کارکنان فاسد افزایش دهد.

ج - خطر کشف و دستگیری عاملان فاسد را افزایش دهد.

البته قبل از طراحی هر مدلی برای کنترل فساد اداری بی گنان باید از عوامل و شرایط مختلفی که در میزان فساد اداری یک کشور نقش ایفا می کنند آگاهی یافت که از جمله عبارتند از:

الف) نقش دولت و حیطه ابزارها و اهرمهایی که در ایفای چنین نقشی مؤثر است؛

ب) ویژگیهای فرهنگی و اجتماعی کشور؛

ج) ماهیت ساختار سیاسی کشور؛

د) شیوه برخورد نظام قضایی کشور با مصادیق فساد اداری؛ (Tanzi, ۱۹۹۵)

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

**اقداماتی که تقاضای شهروندان را برای خدمات آمیخته با فساد اداری کاهش می دهد:**  
۱ - مقررات زدایی:

با توجه به اینکه یکی از عواملی که سبب می شود تا افراد یا بخش خصوصی به روشهای ناسالم برای انجام کارهایشان متوسل شوند، قوانین و مقررات پیچیده و برخی نیز غیرلازم است؛ از این رو مقررات زدایی به معنای حذف، کاهش یا تغییر در مقررات و رویه ها و دستورالعملهای اداری جهت تسهیل گردش فعالیتها در زمینه های مختلف اقتصادی و اجتماعی و براساس ضرورتها و الزامات، می تواند به تعدیل سطح تقاضای خدمات فساد اداری کمک کند. (مستندات برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایرا).

۲ - بالا بردن سطح آگاهیهای عمومی:

از آنجا که فقر اقتصادی و فقر علمی و آموزشی دو عامل بسیار اساسی در پیدایش فساد اداری به شمار می آیند و بویژه فقر علمی و آموزشی که خطرناکتر به نظر می رسد؛ از این رو افزایش سطح آگاهی عمومی نسبت به آثار زیانبار و متعددی که فساد اداری بر زندگی اجتماعی، اقتصادی، سیاسی و فرهنگی جامعه می گذارد و ایجاد درک عمومی برای مبارزه با فساد از جمله طرق مطلوبی است که می تواند به گسترش تقاضا برای فساد اداری مهار برند.

**اقداماتی که عرضه فساد اداری را از سوی کارکنان کاهش می دهد:**

۱ - اصلاح نظام اداری:

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

اعمال اصلاحات در سازمانهای دولتی از جمله اصلاح و بهبود تشکیلات سازمانها، بهبود نظام بودجه ریزی، مدیریت مالی اثربخش، نظام مالیاتی کارآمد و اقداماتی از این قبیل می تواند در کاهش عرضه فساد اداری مؤثر باشد. این اصلاحات باید بتواند قدرت انحصاری کارکنان رادر تصمیم گیری تعدیل نماید، ارتباط مستقیم ارباب رجوع و کارکنان را به حداقل برساند، سرعت انجام کارها را افزایش دهد و از ایجاد روابط بلندمدت بین کارمندان و مراجعان جلوگیری نماید.

**۲ - جلوگیری از فساد استخدامی:**

فساد استخدامی به معنای اعمال تبعیض و عدم توجه به معیارهای شایستگی در انتخاب، انتصاب و ارتقای کارکنان، محیط سازمانها را برای رشد فساد آماده می کند؛ چرا که این امر به ایجاد شبکه های غیر رسمی در سازمان کمک می کند و از طریق کاستن از هزینه های مبادرت به فساد اداری عرضه فساد را افزایش می دهد. استقرار نظام متمرکز گزینش و شفافیت در فرایند و نتایج انتخاب و نیز برقراری مکانیزمهای منطقی و روشن در انتصابات و ارتقاهای درون سازمانی می تواند فساد استخدامی و تبعات آن را محدودتر سازد.

**۳ - افزایش حقوق و مزایای کارکنان دولت:**

همچنانکه تحقیقات نشان می دهد بخش عمده ای از تخلفات اداری ریشه در تنگناهای اقتصادی دار دکه به طور طبیعی بهبود بخشیدن به وضعیت اقتصادی کارکنان به کنترل بخشی از فساد اداری کمک خواهد نمود.

**۴ - سیاست زدایی از نظام اداری:**

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

با توجه به این که هریک از انواع فساد اداری ناشی از زمینه‌های خاص است؛ از این رو سیاست زدایی از نظام اداری می تواند به کاستن انواعی از فساد اداری منجر شود که در نتیجه مداخلات و ملاحظات سیاسی اتفاق می افتد.

۵ - نظارت عمومی بر دستگاه‌های دولتی:

به منظور تحقق امر پاسخگویی، تمام نهادهای جامعه مدنی اعم از احزاب، جمعیتها، اتحادیه‌های کارمندی و کارگری، بویژه رسانه‌های گروهی باید بتوانند بر عملکرد دستگاههای عمومی نظارت داشته باشند. به طور کلی می توان گفت توسعه پایدار به طور عام مستلزم سازکارهای رسمی و غیررسمی محدودکننده‌ای است که دولت و مقامات آن را در قبال اعمالشان مسؤول و پاسخگو بداند.

۶ - تشکیل سازمانهای مستقل مبارزه با فساد:

اگرچه تحقیقات و نظرسنجیهای مختلف در نقاط مختلف جهان حکایت از آن را دارد که افراد به کارایی چنین سازمانهایی در بلندمدت چندان خوش بین نیستند، ولی وجود چنین تشکیلاتی می تواند به عنوان ابزاری مقتدر عمل کند که نمایانگر تعهد بلندمدت و شایسته دولت در این زمینه است؛ البته برای مقابله با سوء استفاده‌های سیاسی احتمالی از این ابزار، باید مکانیزمهای کنترلی لازم نیز پیش بینی شود. (گروه مترجمین

مؤسسه مطالعات و پژوهشهای بازرگانی، ۱۳۷۸، ص ۲۷۱)

**روشهایی که عرضه و تقاضای فساد را باهم کاهش می دهد:**

۱ - تشویق کارکنان و شهروندان به ارسال اطلاعات و افشاگری:

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

چنانچه شهروندان و کارکنان سالم برای فاش سازی موارد تخلف مشاهده شده انگیزه کافی داشته باشند هزینه فساد اداری برای هر دو طرف افزایش می یابد و به کاهش عرضه و تقاضای فساد اداری کمک می کند.

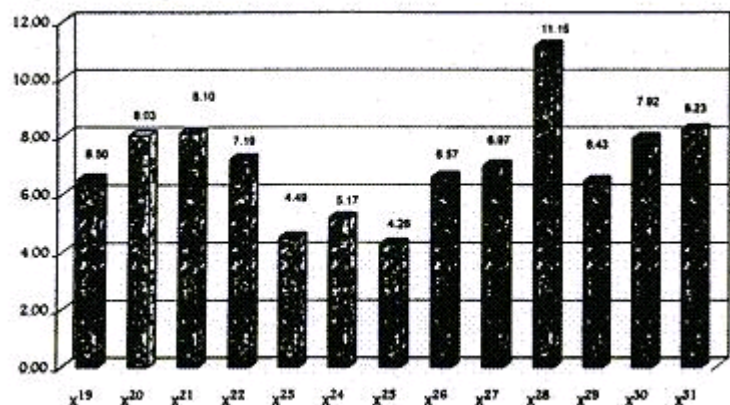
۲ - آزادی مطبوعات:

اگر بپذیریم که اطلاع رسانی دشمن شماره یک فساد است و نیز بپذیریم که یکی از مکانیزمهای بسیار قوی در زمینه اطلاع رسانی در مورد فساد اداری، مطبوعات هستند، آزادی مطبوعات آثار مهمی بر تحدید ابعاد فساد اداری بر جای خواهد گذارد.

**نتایج يك بررسی میدانی:**

در تحقیقی که توسط نگارنده انجام شد و بخشی از یافته های آن در قسمتهای قبل ارائه گردید، پاسخ دهندگان (مدیران) اثربخش ترین شیوه های کنترل فساد اداری را به ترتیبی که در نمودار

شماره ۳ ملاحظه می شود درجه بندی نموده اند:



نمودار ۳: شیوه های کنترل فساد اداری

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

X<sub>۱۹</sub>: آموزش مدیران دولتی

X<sub>۲۰</sub>: آشنایی ارباب رجوع با قوانین

X<sub>۲۱</sub>: آزادی مطبوعات

X<sub>۲۲</sub>: اصلاحات ساختاری

X<sub>۲۳</sub>: تشدید مجازاتها

X<sub>۲۴</sub>: ایجاد نهادهای مستقل مبارزه با فساد اداری

X<sub>۲۵</sub>: مقررات زدایی

X<sub>۲۶</sub>: خصوصی سازی

X<sub>۲۷</sub>: سیاست زدایی از نظام اداری

X<sub>۲۸</sub>: افزایش حقوق کارکنان دولت

X<sub>۲۹</sub>: کنترل اداری اثربخش

X<sub>۳۰</sub>: سیستمهای کنترل مالی کارآمد

X<sub>۳۱</sub>: قوانین و مقررات کارآمد

### **جغرافیای فساد (یک بررسی تطبیقی)**

آنچه که به عنوان جغرافیای فساد مورد بحث قرار می گیرد نگرشی تطبیقی به فساد اداری در کشورهای

توسعه یافته و کشورهای در مسیر توسعه با توجه به ساختارهای سیاسی، اجتماعی و فرهنگی این جوامع است.



**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

« در نظامهای تک حزبی یا دیکتاتوری به دلیل محدودیت آزادی بیان و مطبوعات و فقدان احزاب سیاسی رقیب، هزینه های فساد اداری به مراتب کمتر و فرصتهای ارتکاب به آن بسیار بیشتر از نظامهای چند حزبی و دموکراتیک است. احزاب سیاسی به عنوان یکی از ارکان جوامع دموکراتیک می توانند بر کنترل ماشین بوروکراسی کمک کنند و از این طریق دامنه فساد را محدودتر سازند احزاب در جوامع دموکرات و وظایفی بر عهده دارند که از جمله عبارتند از:

نهادینه کردن زندگی سیاسی، انتخاب سیاستمداران، انسجام بخشیدن به مطالبات و خواسته های شهروندان، سازگار نمودن علایق ویژه با علایق عمومی و کمک به شکل گیری خط مشی دولت، این وظایف چنانچه به درستی انجام شود، سطح فساد اداری را در جامعه کاهش خواهد داد.

(PP.۱۸) - (Dellaporta, ۱۹۹۶, ۲۲)

« نظامهایی که بر مشروعیت خود تاکید داشته و خود را حافظ ارزشهای اخلاقی و معنوی جامعه می دانند اخبار مربوط به فساد درون سیستم را به شدت سانسور نموده و نوع برخوردشان با عناصر مختلف به گونه ای نیست که بازتاب بیرونی داشته باشد و به طور عمده از شیوه هایی در تنبیه آنان استفاده می کنند که توجه مردم و مطبوعات را جلب نکنند؛ برای مثال جابه جایی جغرافیایی، تغییر پست و امثال این روشها؛ در حالی که نظامی که چنین شعارهایی را در استراتژی خود ندارد قطعاً به شیوه مؤثر و متفاوت تری با مسأله فساد مواجه خواهد شد.

« میزان دولتی بودن اقتصاد یا به عبارت دیگر میزان دخالت دولت در فعالیتهای اقتصادی از جمله عواملی است که سطح فساد از جامعه ای به جامعه دیگر را متفاوت می سازد. ویتوتانزی (Vitotnzi) که یکی از

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

صاحب نظران این موضوع است معتقد است که جارت آزاد مطلوب در نهایت باید میزان فساد را کاهش

دهد. (Mukherjee, ۱۹۹۷, ص ۱۲)

« فاصله طبقاتی، نحوه توزیع درآمدها، منابع تولید درآمد، نرخ مالیاتها، نرخ تورم، توان مالی دولت در

تأمین کارکنان خود و... به شکل گیری سطوح مختلفی از فساد در جوامع مختلف منجر می شود.

« رشد تکنولوژی ارتباطی، سیستمهای مالی پیشرفته، ارتقای سطح آموزش و رفاه و بهبود مهارتهای

مدیریتی و حسابداری، دلایلی هستند که سطح و نوع فساد در کشورهای توسعه یافته و در مسیر توسعه را

متفاوت می سازند.

(PP.۴۱۹) - (Alam, ۱۹۹۵, ۴۳۵)

« بافت فرهنگی جوامع و مختصات حاکم بر آنها نیز بر نوع و شدت فساد اداری جوامع تأثیر مستقیم دارد.

در جوامع توسعه یافته روابط رسمی تر و حاکمیت قانون بر روابط بین افراد یا سازمانها، نقش و جایگاه دولت

و مفاهیم پیشرفته زندگی اجتماعی، عرصه را بر فساد اداری تنگ تر می نماید.

« نوعی نظام سیاسی و شیوه رانت جویی در درون هر یک از این نظامها موضوع جالبی است که در جدول

ذیل خلاصه شده است.

(Harm, ۱۹۹۹, P.۱۸) (Charap&)

الگوی غالب رانت جویی	نوع رژیم سیاسی
فساد رقابتی	استبداد ضعیف

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

فساد انحصاری	استبداد قوی
فساد مشروع	سلطنتی خیراندیشانه (پدرسالاری)
فساد سیاسی	دموکراسی ضعیف
رانت جویی توسط گروههای ذی نفع	دموکراسی کارکردی

درجه بندی کشورها از لحاظ میزان شیوع فساد اداری در آنها در جدول ذیل آورده شده است:

به سالمترین کشورها نموره ۱۰ و به فاسدترین آنها نمیره ۱ تعلق گرفته است. این جدول شامل پنج مورد از

سالم ترین و پنج مورد از فاسدترین کشورها می شود (PP.۱۷) - (Mukherjee, ۱۹۹۷, ۱۸,

نام کشور	رتبه	نمره
دانمارک	۱	۹/۹۴
فنلاند	۲	۹/۴۸
سوئد	۳	۹/۲۵
نیوزلند	۴	۹/۲۳
کانادا	۵	۹/۱۰
پاکستان	۴۸	۲/۵۳
روسیه	۴۹	۲/۲۷
کلمبیا	۵۰	۲/۲۳

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد. برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید.**

**شماره تماس: ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

۲/۰۵	۵۱	بولیوی
۱/۷۸	۵۲	نیجریه

### منابع و مآخذ

الف - منابع فارسی:

- ۱ - آئو خینور. ائول سفارونی، ویروس قدرت، پیام یونسکو، شماره ۳۱۳، آذر ۱۳۷۵.
- ۲ - آقابخشی. علی، فرهنگ علوم سیاسی، انتشارات پگاه، چاپ دوم، ۱۳۶۶.
- ۳ - ادیب. محمدحسین، جامعه شناسی ایران، انتشارات هشت بهشت، ۱۳۷۴.
- ۴ - بانک جهانی، نقش دولت در جهان در حال تحول، گروه مترجمین مؤسسه مطالعات و پژوهشهای بازرگانی، ۱۳۷۸.
- ۵ - حبیبی. نادر، فساد اداری، انتشارات وثقی، چاپ اول، ۱۳۷۵.
- ۶ - دفتر بررسیهای اقتصادی، بازشناسی مؤلفه های مؤثر بر اختلاس، مجلس و پژوهش شماره ۲۵.
- ۷ - رشل آندریا مبلومیادانا، فساد و آشنابازی، پیام یونسکو، شماره ۳۱۳، آذر ۱۳۷۵.
- ۸ - رفیع پور. فرامرز، توسعه و تضاد، شرکت سهامی انتشار، ۱۳۷۷.
- ۹ - زاهدی. شمس السادات، نگرشی بر فساد و آثار آن، دانش مدیریت، دوره اول، شماره دوم.
- ۱۰ - شکرالهی. مسعود، ظرفیت سازی برای سلامت نظام اداری، همایش نظام اداری و توسعه، سازمان امور استخدامی، تهران. ۱۸ - ۱۷ مردادماه ۱۳۷۸.
- ۱۱ - کلیتگارد. رابرت، چه می توان کرد، پیام یونسکو، شماره ۳۱۳، آذر ۱۳۷۵.

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

۱۲ - مستندات برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (۱۳۸۳ - ۱۳۷۹)

جلد سوم، سازمان برنامه و بودجه.

۱۳ - نجاری.رضا، علل تخلفات اداری و چگونگی پیشگیری از آنها، همایش نظام اداری و توسعه سازمان

امور اداری و استخدامی، تهران ۱۷ و ۱۸ مردادماه ۱۳۷۸.

۱۴ - هانتینگتون. سامویل، سامان سیاسی در جوامع دستخوش دگرگونی، محسن ثلاثی، انتشارات علم،

۱۳۷۰.

۱۵ - ویتوتانزی، مسأله فساد، فعالیتهای دولتی و بازار آزاد، بهمن آقایی، اطلاعات سیاسی - اقتصادی، شماره

۱۴۹ - ۱۵۰.

**منابع لاتین:**

۱ - Donatella. Dellaporta, unesco courier, jun ۱۹۹۶, Vol ۴۹, issue.

۲ - Francis. Lui, "three aspects of corruption, contemporary economic policy " july, ۱۹۹۶, Vol ۱۴, issue ۳, p.

۳ - Gray Cherul & Kaufmann, "Corruption & developmen ", march ۱۹۹۸.

۴ - James c.Sscott, "Comparative political corruption " , prentice Hall, inc ۱۹۷۲.

۵ - Joshua charap & Christian harm, inastitutional corruption & the Kleptocratic Statem, internationalized monetry Fund, july ۱۹۹۹.

**این فایل فقط برای مشاهده می باشد . برای خرید فایل ورد و قابل ویرایش این تحقیق با قیمت ده هزار تومان به سایت علمی و پژوهشی آسمان مراجعه کنید .**

**شماره تماس : ۰۹۱۵۹۸۸۶۸۱۹ [www.asebankafinet.ir](http://www.asebankafinet.ir)**

۶ \_ Kaufmann.Daniel, "Corruption: facts, foreign policy " ۱۹۹۷, No.۱۰۷

(Summrr).

۷ \_ M.S. Alam, "A Theory Limits on corruption and some applications "

Kyklos, ۱۹۹۵, Vol ۴۸. ISSUE ۳.

۸ \_ Paolo. Mauro, "Corruption, finance & development " , march ۱۹۹۸.

۹ \_ Peter. Jones, "Combating Fraud & corruption in the public sector",

chapman & Hall, ۱۹۹۳.

۱۰ \_ Steven Cheung. "A Simplistic general equilibrium theory of corruption", contemporary Economic policy ۱۹۹۶, Vol ۱۴ issue ۳.

۱۱ \_ Sougata. Mukherjee, "open markets Lead to corruption" South Florida Business Journal, September ۱۹۹۷, Vol.۱۸. ISSUE ۵.

۱۲ \_ Sougata. Mukherjee, "Cruption on the Rise in new world markets", Business Journal Serving phoenix & the Valley of the Sun, September ۱۹۹۷, Vol ۷, issue ۴۸.

۱۳ \_ Vito. Tanzi, Finance & development, march - April, ۱۹۹۵